Cultura de prevención y su influencia en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción en los últimos 10 años a nivel global

Jhossimar Polo Vides

Universitaria Agustiniana – Uniagustiniana

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

Bogotá

2026

Cultura de prevención y su influencia en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción en los últimos 10 años a nivel global

Jhossimar Polo Vides

Trabajo para optar el título de Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Diana Derly Bueno Castro

Tutora

Universitaria Agustiniana – Uniagustiniana

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo

Bogotá

2026

Dedicatoria

A Dios, fuente de sabiduría, de ciencia y de entendimiento. A Él todo honor y toda gloria por siempre. A los miembros de mi hogar, quienes me han brindado de manera permanente y continua amor, apoyo, solidaridad y comprensión.

Jhossimar.

Agradecimientos

Expreso mi más sincero agradecimiento a los directivos, asesores y docentes de la Universidad Agustiniana, quienes, mediante sus enseñanzas, orientación y acompañamiento académico, contribuyeron significativamente al fortalecimiento de mis conocimientos y al desarrollo de la presente monografía.

Agradezco igualmente a todas aquellas personas que, de manera directa o indirecta, brindaron su apoyo, motivación y colaboración durante este proceso de formación profesional, haciendo posible la culminación satisfactoria de esta especialización.

Jhossimar Polo Vides

Resumen

El objetivo de la Monografía es analizar la influencia de la cultura de prevención en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción en los últimos 10 años, a partir de la compilación y análisis de aportes jurídicos y académicos de carácter global. Se adopta el tipo de investigación descriptivo y enfoque cualitativo. Para recolectar información se aplica la revisión documental a 25 trabajos académicos seleccionados de bases de datos de reconocido prestigio científico como son Scopus, Scielo y Redalyc. Se seleccionaron documentos con información de carácter global y de manera específica de países como Colombia, Ecuador, Chile, Brasil, Perú, Argentina, Alemania, España, Rusia, Arabia Saudita, Etiopía, Nigeria, Corea del Sur, Japón y China. Para organizar la información encontrada se diseñó una Matriz en Excel, utilizando las categorías y variables que se manejan la Monografía. Como resultado se evidencia el aporte del sector de la construcción al desarrollo económico de países a nivel global y su contribución a la reducción de los índices de desempleo. Se constata también las altas tasas de riesgo, peligrosidad y accidentalidad en el sector y la falta de cultura de prevención y comportamiento seguros por parte de los trabajadores.

Palabras clave: sector de la construcción, cultura de prevención, comportamiento seguro, riesgos laborales.

Abstract

The objective of this monograph is to analyze the influence of a culture of prevention on the safe behavior of construction workers over the last 10 years, based on the compilation and analysis of legal and academic contributions from around the world. A descriptive research approach with a qualitative focus was adopted. Data was collected through a review of 25 selected academic works from databases of recognized scientific prestige such as Scopus, Scielo, and Redalyc. Documents were selected that provided both global information and specific data on sample countries such as Colombia, Ecuador, Chile, Brazil, Peru, Argentina, Germany, Spain, Russia, Saudi Arabia, Ethiopia, Nigeria, South Korea, Japan, and China. To organize the collected information, an Excel matrix was designed using the categories and variables outlined in the monograph. The results demonstrate the construction sector's contribution to the economic development of countries globally and its role in reducing unemployment rates. The high rates of risk, hazards, and accidents in the sector, as well as the lack of a culture of prevention and safe behavior among workers, were also observed.

Keywords: Construction sector, culture of prevention, safe behavior, occupational hazards.

Tabla de contenido

Introducción 10

1.1 Descripción del Problema 12

1.2 Árbol del Problema 14

1.3 Pregunta Orientadora 14

2. Objetivos de la monografía 15

2.1 Objetivo General 15

2.2 Objetivos Específicos 15

3. Justificación y pertinencia de la monografía 16

4. Marcos de referencia 19

4.1 Marco Teórico 19

4.1.1 Cultura de Prevención como Fundamento de la Seguridad Laboral 19

4.1.2 Comportamiento Seguro y Desempeño Preventivo 20

4.1.3 Riesgo Laboral en el Sector de la Construcción 21

4.1.4 Gestión Preventiva, Liderazgo y Mejora Continua 22

4.2 Marco Conceptual 23

4.2.1 Cultura de Prevención 23

4.2.2 Comportamiento Seguro 24

4.2.3 Riesgo Laboral 24

4.2.4 Seguridad y Salud en el Trabajo 24

4.2.5 Sector de la Construcción..... 25

4.2.6 Accidente de Trabajo 25

5. Metodología 26

5.1 Tipo de Investigación y Enfoque 26

5.2 Estrategia de Búsqueda y Bases de Datos..... 27

5.3 Criterios de Inclusión y Exclusión 28

5.4 Análisis de Datos 28

6. Resultados 30

6.1 Resultados relacionados con los avances de la cultura de prevención en el sector de la construcción 30

6.2 Resultados relacionados con las formas de comportamiento seguro reportadas en la literatura 33

6.3 Resultados relacionados con los tipos de empresas y contextos de construcción abordados en los estudios..... 35

7. Discusión..... 37

Conclusiones 40

Recomendaciones..... 42

Referencias..... 44

Lista de figuras

Figura 1. Árbol del problema..... 14

Introducción

La construcción es también una de las actividades con mayor riesgo de accidentes laborales y persistencia de comportamientos inseguros por parte del personal involucrado en el sector. En Colombia existe una normativa que establece lineamientos claros en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de implementación obligatoria para prevenir accidentes y enfermedades laborales, mejorando así no solo la productividad empresarial, sino también el bienestar de los empleados al promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.

Por tanto, en el contexto laboral tiene que existir una cultura de prevención como un factor determinante para garantizar comportamientos seguros, lo cual se traduce en conductas conscientes para proteger la vida y la integridad de los trabajadores. Es por eso que una de las funciones en el desempeño del ingeniero civil contempla el diseño, formulación, organización, dirección, gestión, ejecución, monitoreo, supervisión, evaluación y control de procesos para construir una cultura preventiva en el ambiente laboral.

Este escenario es la base para realizar un análisis crítico de las fuentes académicas y normativas sobre cultura de prevención en el sector de la construcción, con el fin de aportar una visión integradora que contribuya a la formación especializada en SG-SST y, en consecuencia, al fortalecimiento del ejercicio profesional del ingeniero civil.

Para ello, la presente monografía presenta el problema a analizar, se justifica la importancia del estudio y se formulan los objetivos a alcanzar. Seguidamente, se fundamenta la investigación en los aspectos jurídicos, teóricos y conceptuales. Para realizar la investigación se adopta un tipo de estudio, se delimita el contexto en estudio y se presenta no sólo el análisis de

los resultados obtenidos sino también su interpretación, conclusiones y recomendaciones sugeridas. Se espera que la monografía sea de utilidad como información para los interesados en el tema, como también sea una plataforma para estudios posteriores que amplíen y mejoren los aspectos aquí tratados.

1. Planteamiento del problema

1.1 Descripción del Problema

El sector de la construcción ha sido reconocido de manera reiterada como una de las actividades económicas con mayor exposición a riesgos laborales, debido a la concurrencia de trabajos en altura, manipulación de materiales y herramientas, operación de maquinaria, variabilidad de las condiciones del entorno y presión por el cumplimiento de cronogramas. En este contexto, aunque en Colombia y en otros países se han fortalecido los marcos normativos, técnicos y organizacionales en materia de seguridad y salud en el trabajo, la accidentalidad laboral continúa evidenciando que la existencia formal de normas, protocolos y dispositivos de control no garantiza, por sí sola, prácticas seguras en la ejecución cotidiana de las obras (OIT, 2022).

En términos de registro estadístico, la lesión ocupacional mortal comprende los casos en los que la muerte ocurre dentro del año siguiente al accidente de trabajo, criterio adoptado por sistemas internacionales como ILOSTAT y Eurostat. Bajo este marco, la problemática mantiene plena vigencia en Colombia. Durante 2025 se reportaron 438 muertes asociadas al trabajo a nivel nacional y el sector construcción registró 61 decesos, equivalentes al 13,9 % del total. A ello se agrega la persistencia de la informalidad laboral, pues en la construcción de vivienda el 80 % de los nuevos empleos generados en marzo de 2025 fueron informales, circunstancia que limita la afiliación efectiva al sistema, dificulta el seguimiento preventivo y debilita la apropiación de prácticas seguras en los lugares de trabajo (CCS, 2026; Camacol, 2025).

Esta situación revela una contradicción central para la presente monografía. Por una parte, el sector dispone cada vez de más exigencias regulatorias, programas de capacitación,

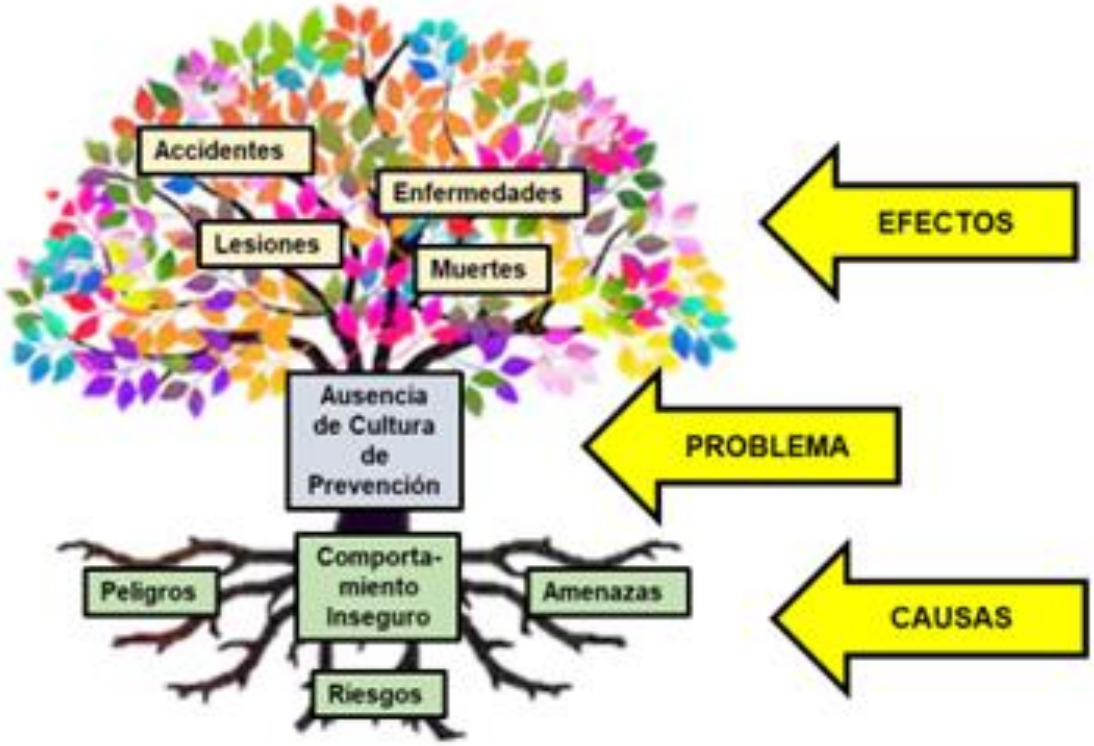
procedimientos de control y herramientas técnicas para la gestión del riesgo. Por otra, persisten accidentes asociados no solo a condiciones materiales peligrosas, sino también a comportamientos inseguros, baja percepción del riesgo, incumplimiento de procedimientos, uso inadecuado de elementos de protección personal y escasa interiorización de la prevención como principio organizacional. En esta dirección, la cultura preventiva no puede entenderse como un simple requisito documental, sino como el conjunto de valores, creencias, percepciones y prácticas compartidas que orientan el compromiso real con la seguridad, mientras que el comportamiento seguro constituye su expresión observable en la acción cotidiana (Cooper, 2000; Reason, 1997).

A ello se suma que el sector de la construcción experimenta transformaciones continuas asociadas a nuevas tecnologías, cambios en los materiales, modalidades flexibles de contratación, subcontratación y exigencias de sostenibilidad, factores que modifican la naturaleza de los riesgos y exigen respuestas preventivas actualizadas. En consecuencia, el problema no radica únicamente en la persistencia histórica de accidentes laborales, sino en la dificultad para consolidar una cultura de prevención sólida, capaz de traducirse en comportamientos seguros y sostenibles dentro de un entorno productivo de alta complejidad. Desde esta perspectiva, resulta pertinente analizar cómo la cultura de prevención influye en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción, especialmente cuando los avances normativos y técnicos no han sido suficientes para reducir de manera consistente la siniestralidad laboral.

1.2 Árbol del Problema

Figura 1

Árbol del problema



Nota. Elaboración propia (2026).

1.3 Pregunta Orientadora

¿Cómo influye la cultura de prevención en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción en los últimos 10 años a nivel global?

2. Objetivos de la monografía

2.1 Objetivo General

Analizar la influencia de la cultura de prevención en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción en los últimos 10 años, a partir de la compilación y análisis de aportes jurídicos y académicos de carácter global.

2.2 Objetivos Específicos

Describir los principales avances de cultura de prevención reportados en los artículos seleccionados del sector de la construcción.

Enunciar las formas de comportamiento seguro mencionadas en los artículos seleccionados.

Mencionar los tipos de empresas de la construcción sobre las cuales se han hecho los estudios.

3. Justificación y pertinencia de la monografía

La presente monografía es pertinente porque aborda una problemática vigente y de alta relevancia en el campo de la seguridad y salud en el trabajo. Aunque el sector de la construcción cumple un papel estratégico en el desarrollo económico, la generación de empleo y la consolidación de infraestructura para la vida social, también continúa siendo uno de los escenarios laborales más expuestos a accidentes, lesiones y afectaciones a la salud de los trabajadores. Esta realidad hace necesario profundizar en aquellos factores que, más allá del cumplimiento formal de normas y protocolos, inciden de manera directa en la prevención efectiva de los riesgos laborales. Entre ellos, la cultura de prevención ocupa un lugar central, ya que se relaciona con las actitudes, prácticas, decisiones y comportamientos que se construyen cotidianamente en los entornos de trabajo.

La elección del tema responde, en primer lugar, a la necesidad de comprender por qué, aun existiendo disposiciones normativas, lineamientos técnicos y mecanismos de control, siguen presentándose comportamientos inseguros en el sector de la construcción. Esta situación sugiere que la prevención no depende únicamente de la existencia de un sistema de gestión, sino también del grado en que los trabajadores, directivos y organizaciones incorporan la seguridad como parte de su forma de actuar. En este sentido, estudiar la relación entre cultura de prevención y comportamiento seguro permite aproximarse a una dimensión más profunda del problema, asociada no solo al control del riesgo, sino también a la apropiación de prácticas de autocuidado, corresponsabilidad y compromiso con la vida y la salud en el trabajo.

Desde el punto de vista académico, esta monografía resulta importante porque organiza, analiza e integra información dispersa sobre un tema que ha cobrado creciente interés durante los

últimos años. Al reunir aportes jurídicos, teóricos y técnicos de alcance global, el estudio ofrece una visión comprensiva del fenómeno y favorece la actualización del conocimiento en torno a la prevención en el sector de la construcción. De esta manera, no solo aporta al fortalecimiento conceptual de la línea de estudio, sino que también puede servir de base para futuras investigaciones interesadas en profundizar en las tensiones, avances y necesidades que presenta este campo.

En el plano profesional, el trabajo adquiere especial valor para la formación del especialista en seguridad y salud en el trabajo y para el ejercicio del ingeniero civil, en la medida en que permite comprender la seguridad no como un requisito accesorio ni como una obligación meramente documental, sino como una dimensión constitutiva de la planeación, ejecución, supervisión y sostenibilidad de los proyectos. Analizar este tema contribuye al fortalecimiento de competencias relacionadas con la gestión preventiva, la toma de decisiones responsables, el liderazgo en obra y la promoción de ambientes laborales más seguros y saludables.

Su utilidad práctica radica en que los hallazgos pueden orientar procesos de reflexión y mejora en las empresas del sector, especialmente en lo relacionado con la formación de los trabajadores, la consolidación de hábitos seguros, el seguimiento de conductas de riesgo y el fortalecimiento de estrategias preventivas más sostenidas en el tiempo. En consecuencia, investigar este asunto permite visibilizar elementos que pueden ser transformados dentro de las organizaciones para favorecer una reducción de la accidentalidad, una mayor protección de la integridad de los trabajadores y un mejor desempeño general de los proyectos constructivos.

La ausencia de investigaciones orientadas a integrar los aportes recientes sobre cultura de prevención limitaría la comprensión integral del fenómeno, pues delimitaría la comprensión de

los accidentes laborales a factores técnicos o normativos, dejando en un segundo plano el papel que cumplen las creencias, prácticas y comportamientos en la producción o mitigación del riesgo. Por ello, esta monografía busca ampliar la comprensión del fenómeno y aportar elementos que permitan pensar la prevención desde una perspectiva más integral, donde la seguridad sea entendida como una construcción colectiva y permanente.

Finalmente, la investigación es coherente con los propósitos formativos de la Universidad Agustiniana y con las exigencias de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que fortalece la capacidad de análisis crítico, favorece la articulación entre teoría y práctica y aporta al abordaje de problemáticas reales del contexto laboral. En esa medida, la monografía no solo tiene valor académico, sino también pertinencia social y profesional, al ocuparse de un asunto cuya comprensión y transformación puede incidir en la dignificación del trabajo, la protección de la vida y el mejoramiento de las condiciones de seguridad en el sector de la construcción.

4. Marcos de referencia

El marco de referencia constituye la base teórica y contextual de la presente monografía, en tanto permite ubicar el estudio dentro del campo de la seguridad y salud en el trabajo, con énfasis en la cultura de prevención y su influencia en el comportamiento seguro en el sector de la construcción. Su desarrollo facilita la comprensión del problema investigado, orienta el análisis de la información compilada y ofrece los fundamentos necesarios para interpretar los hallazgos de manera rigurosa. En correspondencia con la estructura institucional, este capítulo se organiza en dos apartados. El primero corresponde al marco teórico, en el cual se presentan los enfoques y categorías que sustentan la investigación. El segundo corresponde al marco conceptual, donde se precisan los términos centrales empleados a lo largo del trabajo.

4.1 Marco Teórico

El marco teórico reúne los referentes que permiten comprender la relación entre cultura de prevención, comportamiento seguro y riesgos laborales en el sector de la construcción. Su función consiste en aportar categorías de análisis que hagan posible interpretar el fenómeno estudiado no solo desde la existencia de normas o procedimientos, sino también desde las dinámicas organizacionales, las percepciones de los trabajadores y las prácticas que se construyen en el ambiente laboral.

4.1.1 Cultura de Prevención como Fundamento de la Seguridad Laboral

La cultura de prevención puede comprenderse como el conjunto de valores, creencias, actitudes, percepciones y prácticas compartidas dentro de una organización, las cuales orientan la

manera en que se asume la seguridad en el trabajo. Desde esta perspectiva, la prevención no se reduce al cumplimiento formal de una norma, sino que se expresa en modos de pensar y actuar que favorecen el cuidado de la vida, la anticipación del riesgo y la responsabilidad colectiva frente a la seguridad.

Cooper (2000) plantea que la cultura de seguridad integra dimensiones psicológicas, conductuales y organizacionales, las cuales interactúan entre sí y determinan el compromiso real de la organización con la prevención. En la misma línea, Choudhry et al. (2007) sostienen que, en sectores de alta exposición al riesgo como la construcción, la cultura preventiva adquiere especial relevancia porque incide directamente en la manera en que los trabajadores perciben el peligro, interpretan las normas y responden frente a situaciones inseguras. De esta forma, una cultura preventiva sólida favorece la internalización de la seguridad como valor compartido y no únicamente como exigencia externa.

En el sector de la construcción, esta categoría adquiere particular importancia debido a la complejidad de las tareas, la diversidad de actividades desarrolladas simultáneamente, la presión por el cumplimiento de cronogramas y la frecuente presencia de mano de obra rotativa o con escasa formación técnica. En estas condiciones, la prevención requiere ser incorporada como principio de gestión y como práctica cotidiana, de tal manera que los trabajadores reconozcan la seguridad como parte inherente de su desempeño laboral.

4.1.2 Comportamiento Seguro y Desempeño Preventivo

El comportamiento seguro se refiere a las acciones observables que realizan los trabajadores para evitar accidentes, lesiones o enfermedades laborales, así como para proteger su

integridad y la de otras personas dentro del entorno de trabajo. Neal y Griffin (2006) explican que el clima de seguridad dentro de los grupos de trabajo influye sobre la motivación de los trabajadores y, a su vez, esta motivación se relaciona con el comportamiento seguro. De manera complementaria, Christian et al. (2009) evidencian que tanto los factores personales como los situacionales intervienen en el desempeño seguro, razón por la cual la conducta preventiva debe analizarse como el resultado de una interacción entre conocimientos, motivación, supervisión, liderazgo y contexto organizacional.

En consecuencia, el comportamiento seguro no puede ser entendido únicamente como obediencia a instrucciones, sino como una manifestación concreta de una cultura preventiva interiorizada. Cuando la organización promueve formación continua, liderazgo visible, comunicación efectiva y participación de los trabajadores, aumenta la probabilidad de consolidar conductas seguras de manera sostenida en el tiempo.

4.1.3 Riesgo Laboral en el Sector de la Construcción

El riesgo laboral constituye una categoría central en esta investigación porque permite comprender la naturaleza de las amenazas presentes en el sector de la construcción y la necesidad de adoptar medidas preventivas eficaces. En términos generales, el riesgo laboral puede comprenderse como la posibilidad de que un trabajador experimente una afectación en su salud o integridad como consecuencia de la exposición a peligros presentes en el entorno de trabajo. En el sector de la construcción, esta realidad adquiere una importancia particular, ya que en él convergen múltiples factores de riesgo, como el trabajo en alturas, la manipulación de herramientas y maquinaria, la exposición a sustancias químicas, el transporte de cargas, las

excavaciones, las demoliciones y las condiciones cambiantes del espacio físico donde se ejecutan las obras.

En esta línea, la Organización Internacional del Trabajo (2022) advierte que la construcción exige una gestión permanente del riesgo, debido a la diversidad y simultaneidad de actividades que se desarrollan en este sector. A ello se suma lo planteado por Lingard y Rowlinson (2005), quienes señalan que la seguridad en la construcción debe comprenderse como parte de la gestión integral del proyecto, pues los riesgos no aparecen de manera aislada, sino en medio de decisiones organizativas, técnicas y humanas que se relacionan entre sí.

Desde esta perspectiva, comprender el riesgo laboral en la construcción implica ir más allá de una visión restringida al peligro físico inmediato, ya que resulta necesario considerar los factores organizacionales, procedimentales y humanos que influyen en la generación, permanencia o aumento de las condiciones de riesgo. Asimismo, estos factores pueden favorecer la materialización de incidentes laborales cuando existen deficiencias en la supervisión, insuficiente capacitación, exceso de confianza o baja apropiación de la seguridad por parte de los trabajadores.

4.1.4 Gestión Preventiva, Liderazgo y Mejora Continua

La prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción requiere una gestión sistemática, articulada y permanente. No basta con identificar peligros de manera aislada, sino que es indispensable planear, ejecutar, verificar y mejorar continuamente las acciones orientadas a proteger la salud y la seguridad de los trabajadores. En este punto, el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ofrece un referente organizacional clave, pues integra políticas,

procedimientos, responsabilidades y mecanismos de seguimiento dirigidos al control de los riesgos laborales.

Desde esta lógica, la Norma ISO 45001 (ISO, 2018) propone que la seguridad y salud en el trabajo debe incorporarse a todos los procesos de la organización, con participación activa de los trabajadores y liderazgo efectivo por parte de la alta dirección. En el contexto colombiano, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 consolidan esta perspectiva al establecer lineamientos y estándares mínimos para la implementación del SG-SST.

4.2 Marco Conceptual

El marco conceptual reúne los términos fundamentales empleados en la investigación, con el propósito de precisar su significado y facilitar una comprensión más clara del tema de estudio. En este sentido, este apartado delimita el alcance de las categorías centrales que orientan el desarrollo de la monografía.

4.2.1 Cultura de Prevención

Para efectos de esta monografía, la cultura de prevención se entiende como el conjunto de valores, creencias, actitudes, conocimientos y prácticas compartidas dentro de una organización, orientadas a anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos laborales. Su sentido no se agota en el cumplimiento formal de disposiciones normativas, sino que expresa una disposición colectiva favorable al cuidado de la vida, la salud y la integridad de los trabajadores (Cooper, 2000).

4.2.2 Comportamiento Seguro

El comportamiento seguro se define como el conjunto de acciones concretas y observables mediante las cuales los trabajadores actúan de manera preventiva en el desarrollo de sus labores. Esto incluye prácticas como el uso adecuado de los elementos de protección personal, el cumplimiento de los procedimientos de trabajo, la comunicación de actos o condiciones inseguras y la toma de decisiones prudentes frente a situaciones de riesgo (Benavides et al., 2020).

4.2.3 Riesgo Laboral

El riesgo laboral se asume como la probabilidad de que un peligro presente en el ambiente de trabajo produzca un daño en la salud o en la integridad del trabajador. En el sector de la construcción, este concepto comprende riesgos físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales, mecánicos y locativos, entre otros, cuya materialización puede derivar en incidentes, accidentes o enfermedades laborales (Organización Internacional del Trabajo, 2022).

4.2.4 Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad y salud en el trabajo se entiende como el conjunto de políticas, acciones, estrategias y medidas orientadas a prevenir lesiones, accidentes y enfermedades derivadas de las condiciones laborales. Su propósito central es garantizar entornos de trabajo seguros y saludables mediante la identificación de peligros, la valoración de riesgos y la implementación de controles adecuados (International Organization for Standardization, 2018).

4.2.5 Sector de la Construcción

En esta investigación, el sector de la construcción se refiere al conjunto de actividades relacionadas con el diseño, ejecución, adecuación, mantenimiento y mejoramiento de obras civiles e infraestructura. Se trata de un sector de gran impacto económico y social, pero también de elevada exposición a riesgos laborales, debido a la complejidad técnica de sus procesos y a la diversidad de tareas que se desarrollan en campo (Lingard & Rowlinson, 2005).

4.2.6 Accidente de Trabajo

El accidente de trabajo se entiende como todo suceso repentino que ocurre por causa o con ocasión del trabajo y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Esta definición permite delimitar uno de los principales eventos que la cultura de prevención y el comportamiento seguro buscan evitar dentro del sector de la construcción (Congreso de la República de Colombia, 2012).

5. Metodología

La metodología de la presente monografía expone de manera ordenada el proceso seguido para desarrollar la investigación. Al tratarse de una monografía de compilación, su interés metodológico se orienta hacia la búsqueda, selección, organización y análisis de información académica, jurídica y técnica relacionada con la cultura de prevención y el comportamiento seguro en el sector de la construcción. En este sentido, el capítulo presenta el tipo de investigación y el enfoque asumido, la estrategia de búsqueda y las bases de datos consultadas, los criterios de inclusión y exclusión aplicados, así como el procedimiento utilizado para el análisis de la información recopilada.

5.1 Tipo de Investigación y Enfoque

La investigación se inscribe en un tipo descriptivo, ya que se orienta a identificar, caracterizar y examinar los principales aportes presentes en la literatura sobre la cultura de prevención y su influencia en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción. Este tipo de estudio resulta pertinente porque permite reconocer rasgos, tendencias, énfasis y relaciones dentro de los documentos revisados, sin buscar establecer relaciones causales ni intervenir directamente sobre la realidad estudiada.

En cuanto al enfoque, la monografía se desarrolla desde una perspectiva cualitativa, dado que privilegia la comprensión e interpretación del contenido de las fuentes seleccionadas. Este enfoque permite analizar de manera reflexiva los planteamientos de distintos autores, identificar coincidencias y diferencias entre los estudios, y construir una visión integradora del fenómeno investigado. De este modo, se logra una aproximación más amplia a los sentidos, alcances y

tendencias que rodean la cultura de prevención y el comportamiento seguro en el sector de la construcción.

5.2 Estrategia de Búsqueda y Bases de Datos

Para la recolección de la información se empleó la técnica de revisión documental, por considerarse adecuada para una monografía de compilación. Esta técnica permitió acceder a documentos académicos, normativos e institucionales relacionados con la cultura de prevención, el comportamiento seguro y la seguridad y salud en el trabajo en el sector de la construcción.

La estrategia de búsqueda se desarrolló mediante la consulta de bases de datos académicas reconocidas, entre ellas Scopus, Scielo y Redalyc, además de repositorios universitarios, documentos institucionales y otras fuentes técnicas vinculadas con el tema. La búsqueda se delimitó al periodo comprendido entre 2016 y 2025, en correspondencia con el interés de revisar la producción de los últimos diez años.

Durante este proceso se emplearon palabras clave como construcción, obras civiles, cultura de prevención, comportamiento seguro, seguridad y salud en el trabajo, riesgos laborales e ingeniería civil. Estas expresiones fueron combinadas según las necesidades de búsqueda, con el propósito de localizar documentos pertinentes para el desarrollo del estudio.

Una vez identificadas las fuentes, se elaboró una matriz de revisión documental para organizar la información de manera sistemática. En dicha matriz se registraron aspectos como el título del documento, autor o autores, año de publicación, país, tipo de documento, fuente de consulta, objetivo principal y aportes relacionados con las categorías de análisis de la monografía. Esta organización facilitó la comparación de la información y contribuyó a su análisis posterior.

5.3 Criterios de Inclusión y Exclusión

Con el propósito de garantizar la pertinencia de los documentos revisados, se establecieron criterios de inclusión y exclusión acordes con los objetivos de la monografía.

En cuanto a los criterios de inclusión, se seleccionaron documentos que abordaran de manera explícita la cultura de prevención, el comportamiento seguro o ambas categorías en contextos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se consideraron estudios cuyo campo de análisis correspondiera al sector de la construcción, con especial interés en las obras civiles. Del mismo modo, se incluyeron artículos científicos, trabajos de grado, informes técnicos, documentos institucionales y normativos publicados entre 2016 y 2025, siempre que ofrecieran aportes relevantes para el problema planteado.

En relación con los criterios de exclusión, se descartaron documentos centrados en culturas organizacionales o administrativas que no guardaran relación directa con la prevención de riesgos laborales, así como estudios referidos a sectores distintos al de la construcción. También se excluyeron textos enfocados exclusivamente en actores diferentes a los trabajadores de obra, como visitantes, clientes o proveedores, cuando su contenido no aportaba de manera directa al análisis de la cultura de prevención y del comportamiento seguro. De igual forma, se omitieron documentos duplicados, textos sin acceso suficiente para su revisión y materiales cuya información no respondía a los propósitos de la monografía.

5.4 Análisis de Datos

La información recolectada fue analizada mediante un proceso de organización, comparación e interpretación de contenidos. En una primera fase, los documentos seleccionados

se revisaron de manera individual con el fin de identificar sus planteamientos centrales, sus objetivos, el contexto de estudio y los aportes más relevantes en relación con las categorías definidas en la investigación.

Posteriormente, la información se agrupó en función de los ejes analíticos de la monografía, especialmente cultura de prevención, comportamiento seguro y tipo de empresa constructora o contexto de aplicación. Esta agrupación permitió reconocer regularidades, matices y diferencias entre los documentos consultados.

En una fase posterior, se llevó a cabo un análisis comparativo de los datos consignados en la matriz documental, con el propósito de identificar convergencias y divergencias entre los distintos aportes revisados. Este procedimiento hizo posible reconocer tendencias generales, advertir vacíos en la literatura y construir una comprensión más amplia del fenómeno estudiado.

Finalmente, la interpretación de los hallazgos se realizó a la luz de los referentes teóricos y jurídicos asumidos en la monografía. De esta manera, el análisis no se limitó a describir la información encontrada, sino que permitió relacionarla con el problema de investigación, con los objetivos propuestos y con la necesidad de comprender la influencia de la cultura de prevención en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción.

6. Resultados

La revisión documental realizada permitió organizar los hallazgos de acuerdo con los objetivos específicos de la monografía, con el fin de presentar los resultados de manera lógica y coherente. En total, se analizaron 25 documentos publicados durante los últimos diez años, los cuales ofrecieron aportes académicos, técnicos y jurídicos sobre la cultura de prevención y el comportamiento seguro en el sector de la construcción a nivel global. A partir de su examen fue posible identificar avances en la comprensión de la cultura preventiva, reconocer las principales formas de comportamiento seguro descritas en la literatura y establecer los contextos empresariales más frecuentes en los que se desarrollan estos estudios.

6.1 Resultados relacionados con los avances de la cultura de prevención en el sector de la construcción

En atención al primer objetivo específico, los documentos revisados permiten afirmar que durante los últimos diez años se ha fortalecido de manera significativa la comprensión de la cultura de prevención como componente esencial de la seguridad y salud en el trabajo. La literatura consultada coincide en que la prevención ya no se entiende únicamente como cumplimiento normativo ni como aplicación aislada de medidas técnicas, sino como una construcción organizacional que involucra liderazgo, formación, supervisión, participación de los trabajadores y apropiación cotidiana de prácticas seguras.

Uno de los primeros resultados identificados consiste en la ampliación del enfoque preventivo. En trabajos como los de Parra (2018), Lozano (2023), Saavedra (2023) y Villota et al. (2023), se observa que la cultura de prevención es presentada como un proceso permanente que

integra toma de conciencia, autocuidado, responsabilidad compartida y fortalecimiento de capacidades para reconocer y controlar riesgos en el ambiente laboral. Esta tendencia indica un desplazamiento desde una visión correctiva de la seguridad hacia una perspectiva más anticipatoria y formativa.

Un segundo hallazgo corresponde al reconocimiento de la capacitación como uno de los principales avances reportados en la literatura. Diversos estudios revisados presentan la formación continua como la vía más recurrente para consolidar cultura preventiva en el sector de la construcción. En este sentido, la capacitación no se reduce a transmitir información, sino que busca generar comprensión de los riesgos, apropiación de procedimientos y sensibilización frente al valor del cuidado propio y colectivo. Este aspecto aparece con claridad en los trabajos de Lozano (2023), Torres (2024), Cárdenas et al. (2023) y Corrales (2024).

De igual forma, los estudios muestran un avance en la comprensión del papel del liderazgo y de la gestión organizacional. En varios contextos nacionales se insiste en que la prevención depende en buena medida del compromiso efectivo de directivos, supervisores y empleadores, quienes deben promover condiciones reales para que la seguridad sea asumida como prioridad en la obra. En esta línea, investigaciones desarrolladas en Ecuador, Perú, México, Alemania y Arabia Saudita destacan que la cultura preventiva se fortalece cuando existe seguimiento, supervisión, distribución clara de responsabilidades y articulación entre los planes de seguridad y la práctica cotidiana.

Otro avance importante radica en la identificación de factores estructurales que debilitan la prevención, entre ellos la informalidad laboral, la rotación frecuente del personal, la vinculación de mano de obra no calificada y la insuficiente apropiación de los programas de

seguridad por parte de los trabajadores. Aunque estos elementos siguen representando tensiones persistentes, su presencia reiterada en la literatura demuestra que el análisis contemporáneo de la seguridad en la construcción ya no se limita al accidente como hecho aislado, sino que incorpora las condiciones organizacionales y sociales que lo hacen más probable.

Asimismo, los documentos revisados evidencian que el avance de la cultura de prevención ha debido responder a nuevas exigencias del entorno productivo, tales como la incorporación de tecnologías, la automatización de procesos, las demandas de sostenibilidad y la aparición de riesgos emergentes. Los estudios de Villota et al. (2023), Torres (2024) y Pastrana et al. (2021) permiten observar que los cambios del sector obligan a revisar de forma continua las prácticas preventivas. En consecuencia, uno de los resultados más relevantes de la revisión consiste en mostrar que la cultura de prevención no es una realidad estática, sino una construcción dinámica que debe renovarse de acuerdo con las transformaciones del trabajo y de las obras civiles.

En síntesis, los avances reportados en la literatura se concentran en cinco grandes líneas. La primera corresponde al tránsito de una visión normativa a una visión cultural de la prevención. La segunda se relaciona con la capacitación como estrategia central. La tercera destaca el liderazgo y la corresponsabilidad organizacional. La cuarta reconoce la influencia de factores estructurales como la informalidad y la rotación laboral. La quinta muestra la necesidad de actualización permanente frente a nuevos riesgos y desafíos del sector. Estos hallazgos permiten concluir que la cultura de prevención ha ganado densidad conceptual y relevancia práctica en el campo de la seguridad y salud en la construcción.

6.2 Resultados relacionados con las formas de comportamiento seguro reportadas en la literatura

Con respecto al segundo objetivo específico, la revisión documental permitió identificar diversas formas de comportamiento seguro descritas en los estudios seleccionados. Aunque los autores emplean expresiones distintas, existe coincidencia en entender el comportamiento seguro como el conjunto de acciones y disposiciones mediante las cuales los trabajadores reducen la probabilidad de accidentes, lesiones y enfermedades laborales en el desarrollo de sus actividades.

Una primera forma de comportamiento seguro señalada en la literatura es el autocuidado. Este aparece como la base individual de la prevención y se relaciona con la conciencia sobre los riesgos, la protección de la propia integridad y la disposición a actuar con prudencia en la ejecución de las tareas. Los trabajos de Parra (2018), Saavedra (2023) y Rodríguez y Herrera (2024) enfatizan que la reducción de la accidentalidad requiere que los trabajadores asuman la seguridad no como una imposición externa, sino como una práctica incorporada a su desempeño diario.

Una segunda forma corresponde al uso adecuado de los elementos de protección personal. Varios estudios coinciden en que una de las expresiones más visibles del comportamiento seguro es la correcta utilización de cascos, arneses, guantes, botas, gafas y demás implementos requeridos según el tipo de actividad. Sin embargo, también se advierte que la sola disponibilidad de estos equipos no garantiza su uso efectivo, pues ello depende del grado de conciencia preventiva, del acompañamiento institucional y de la disciplina en el trabajo.

Un tercer comportamiento seguro identificado es el cumplimiento de normas, procedimientos y protocolos de seguridad. Los estudios revisados muestran que seguir

instrucciones técnicas, respetar procedimientos establecidos y acatar medidas de control constituye una forma concreta de prevención. No obstante, también se evidencia que en muchos contextos este cumplimiento se ve afectado por exceso de confianza, descuido, desmotivación, presión por el tiempo o insuficiente supervisión.

De igual manera, la literatura destaca la participación activa del trabajador en la identificación y comunicación de riesgos. Este comportamiento supone no sólo reconocer situaciones peligrosas, sino informar oportunamente, colaborar en la corrección de condiciones inseguras y mantener una actitud vigilante frente al entorno laboral. En ese sentido, el comportamiento seguro se asocia con una postura activa y no meramente pasiva dentro del sistema preventivo.

Otro resultado importante es la asociación entre comportamiento seguro y formación continua. Los documentos analizados muestran que los trabajadores tienden a desarrollar conductas más seguras cuando reciben procesos sistemáticos de capacitación, actualización y seguimiento. Este hallazgo refuerza la idea de que el comportamiento seguro no depende exclusivamente de la voluntad individual, sino también de condiciones pedagógicas y organizacionales que favorecen su consolidación.

Finalmente, la revisión permitió identificar, por contraste, las conductas que debilitan la seguridad en obra. Entre ellas aparecen la improvisación, la distracción, la indiferencia frente al riesgo, el incumplimiento de procedimientos, el uso inadecuado o la omisión de elementos de protección, la sobre confianza, la fatiga derivada de extensas jornadas, el escaso sentido de pertenencia y, en algunos contextos, el consumo de sustancias. La reiteración de estas conductas

en estudios de distintos países confirma que el comportamiento seguro continúa siendo uno de los mayores desafíos del sector.

En conjunto, los resultados muestran que las formas de comportamiento seguro más reportadas en la literatura son el autocuidado, el uso adecuado de equipos de protección, el cumplimiento de procedimientos, la comunicación de riesgos y la participación activa en las acciones preventivas. Estos comportamientos no aparecen como actos aislados, sino como expresiones concretas de una cultura de prevención que se fortalece cuando existe articulación entre trabajador, empresa y sistema de gestión.

6.3 Resultados relacionados con los tipos de empresas y contextos de construcción abordados en los estudios

En relación con el tercer objetivo específico, la revisión documental permitió establecer que los estudios analizados se concentran de manera predominante en el sector de la construcción de obras civiles, aunque con variedad de escenarios y tipos de proyecto. La literatura revisada muestra que la preocupación por la cultura de prevención y el comportamiento seguro aparece en entornos donde confluyen alta exposición al riesgo, trabajo operativo intensivo y exigencias de coordinación técnica.

Los documentos seleccionados hacen referencia principalmente a empresas y proyectos vinculados con edificaciones, infraestructura vial, redes de servicios, obras urbanas, proyectos inmobiliarios, carreteras, ferrocarriles, puentes, túneles, represas, aeropuertos, puertos y otras obras de infraestructura civil. Esta diversidad permite advertir que la problemática de la

seguridad no se restringe a un único tipo de empresa constructora, sino que atraviesa distintos subsectores en los que se ejecutan actividades de alta complejidad y riesgo.

Se observa también que varios estudios se enfocan en empresas constructoras medianas y pequeñas, especialmente en contextos latinoamericanos, donde la informalidad laboral, la subcontratación y la inestabilidad en la vinculación del personal inciden en la dificultad para consolidar prácticas preventivas sostenidas. En estos casos, la literatura destaca que la cultura de prevención suele verse debilitada por restricciones presupuestales, baja capacidad de supervisión y escasa continuidad en los procesos formativos.

Por otra parte, en estudios desarrollados en contextos como Alemania, Japón, Corea del Sur o Arabia Saudita se aprecia mayor énfasis en sistemas organizados de gestión, en liderazgo institucional y en la articulación entre normatividad, control y capacitación. No obstante, incluso en estos escenarios persiste la preocupación por los riesgos emergentes, la presión productiva y la necesidad de actualizar continuamente las estrategias preventivas.

En consecuencia, los resultados permiten concluir que los estudios sobre cultura de prevención y comportamiento seguro se desarrollan principalmente en empresas y proyectos de obras civiles, con presencia tanto en grandes infraestructuras como en edificaciones y proyectos urbanos. Esta amplitud de contextos confirma que la problemática estudiada posee carácter transversal dentro del sector de la construcción y que sus manifestaciones dependen, en buena medida, de las condiciones organizacionales, técnicas y laborales de cada entorno.

7. Discusión

La revisión documental realizada permite sostener que la cultura de prevención ocupa un lugar central en la comprensión de la seguridad y salud en el trabajo dentro del sector de la construcción. Los hallazgos muestran que no basta con la existencia de normas, manuales, protocolos o sistemas formales de gestión, ya que la reducción efectiva de la accidentalidad depende, en gran medida, del modo en que la prevención es asumida por las organizaciones y por los trabajadores en la práctica cotidiana. En este sentido, los resultados obtenidos guardan coherencia con lo planteado por Cooper (2000), quien entiende la cultura de prevención como un entramado de valores, creencias, actitudes, percepciones y prácticas compartidas que determinan el compromiso real con la seguridad. De igual forma, coinciden con Reason (1997), para quien una cultura preventiva sólida permite disminuir errores humanos y fortalecer la gestión sistemática del riesgo.

Uno de los principales significados de los hallazgos radica en que la accidentalidad en el sector de la construcción no puede explicarse únicamente por la peligrosidad objetiva de las tareas, sino también por factores organizacionales, culturales y conductuales que median la relación entre el trabajador y el riesgo. Los resultados analizados muestran que la informalidad laboral, la rotación frecuente del personal, la escasa capacitación, la subcontratación, la insuficiente apropiación de los programas de seguridad y el cumplimiento meramente formal de la normatividad debilitan la consolidación de ambientes laborales seguros. En consecuencia, la prevención aparece no solo como una exigencia técnica o legal, sino como un proceso de construcción colectiva que requiere liderazgo, seguimiento, corresponsabilidad y continuidad.

Asimismo, la discusión permite advertir una coincidencia importante entre los estudios revisados respecto al significado del comportamiento seguro. En términos generales, este es entendido como la adopción de conductas orientadas a reducir la probabilidad de accidentes, tales como el autocuidado, el uso correcto de elementos de protección personal, el cumplimiento de procedimientos y la comunicación de condiciones inseguras. Esta comprensión se articula con lo expuesto por Benavides et al. (2020), quienes señalan que el comportamiento seguro está influido tanto por factores personales como organizacionales. En esta misma dirección, la literatura analizada confirma que las conductas seguras no dependen exclusivamente de la voluntad individual, sino también de condiciones institucionales que favorezcan la formación, la motivación, la supervisión y la participación activa del trabajador en la gestión preventiva.

Sin embargo, los hallazgos también ponen en evidencia una contradicción relevante. Aunque a nivel global existe un consenso sobre la importancia de fortalecer la cultura de prevención y sobre la necesidad de promover comportamientos seguros, en la práctica muchas empresas del sector continúan orientando sus esfuerzos hacia el cumplimiento mínimo de exigencias normativas, con el propósito de evitar sanciones, más que hacia la consolidación de una auténtica cultura preventiva. Esta tensión entre discurso preventivo y práctica institucional limita la eficacia de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo. En otras palabras, la revisión muestra que el problema no reside en la ausencia total de regulación o de instrumentos de gestión, sino en la débil apropiación de la prevención como valor organizacional sostenido.

Otra tensión significativa se relaciona con la transformación acelerada del sector. Los documentos revisados muestran que la construcción incorpora de manera progresiva nuevas tecnologías, procesos automatizados, exigencias de sostenibilidad y cambios en los modelos de

organización del trabajo. No obstante, estos avances no siempre van acompañados de una actualización oportuna de las prácticas preventivas ni de una adaptación suficiente de la normatividad a los nuevos riesgos emergentes. De este modo, la modernización del sector convive con formas persistentes de inseguridad laboral, lo que amplía la complejidad del problema y exige una lectura más integral de la prevención. Esta situación guarda relación con lo señalado por la OIT (2022), al reconocer que la construcción continúa siendo un sector de alta exposición al riesgo y que su transformación productiva demanda respuestas preventivas dinámicas y contextualizadas.

Las implicaciones de estos resultados son relevantes en varios niveles. En el plano teórico, la investigación reafirma que la cultura de prevención constituye una categoría útil para comprender la accidentalidad más allá de explicaciones exclusivamente técnicas. En el plano profesional, los hallazgos muestran la necesidad de que ingenieros civiles, especialistas en seguridad y salud en el trabajo, supervisores y empleadores asuman la prevención como una dimensión constitutiva de la gestión de obra. En el plano práctico, el estudio sugiere que la reducción de accidentes no depende solamente de controles materiales, sino también de procesos continuos de formación, liderazgo y apropiación de comportamientos seguros. En consecuencia, la discusión permite concluir que la cultura de prevención influye de manera directa en el comportamiento seguro de los trabajadores, pero dicha influencia solo se consolida cuando existe coherencia entre normatividad, gestión institucional y prácticas laborales cotidianas.

Conclusiones

La presente monografía permitió analizar la influencia de la cultura de prevención en el comportamiento seguro de los trabajadores del sector de la construcción durante los últimos diez años a nivel global, a partir de la revisión y compilación de fuentes académicas, jurídicas y técnicas. En correspondencia con el objetivo general, se concluye que la cultura de prevención constituye un factor decisivo para fortalecer prácticas seguras en el ambiente laboral y para reducir la probabilidad de accidentes, lesiones y enfermedades en el sector de la construcción. No obstante, su efectividad no depende únicamente de la existencia de sistemas de gestión o disposiciones normativas, sino del grado en que la prevención es incorporada de manera real en la dinámica organizacional y en las conductas cotidianas de los trabajadores.

Con relación al primer objetivo específico, se concluye que los principales avances reportados en la literatura muestran una ampliación progresiva de la comprensión de la cultura de prevención. Esta dejó de entenderse exclusivamente como cumplimiento de normas para ser asumida como una construcción organizacional basada en liderazgo, formación continua, corresponsabilidad y apropiación de prácticas preventivas. De igual forma, la revisión evidenció que los estudios recientes otorgan mayor importancia a factores como la capacitación, el compromiso institucional, la supervisión y la participación de los trabajadores como condiciones para consolidar entornos laborales más seguros.

En cuanto al segundo objetivo específico, se concluye que las formas de comportamiento seguro más destacadas en la literatura corresponden al autocuidado, el uso adecuado de los elementos de protección personal, el cumplimiento de protocolos, la comunicación oportuna de riesgos y la participación activa en las acciones preventivas. Sin embargo, también se comprobó

que persisten comportamientos inseguros asociados con improvisación, exceso de confianza, descuido, baja percepción del riesgo, fatiga, desmotivación e informalidad laboral. Por ello, el comportamiento seguro no debe ser entendido como una decisión individual aislada, sino como una expresión concreta de una cultura preventiva fortalecida mediante formación, seguimiento y condiciones laborales favorables.

Respecto al tercer objetivo específico, se concluye que los estudios revisados se desarrollan principalmente en empresas y proyectos vinculados con obras civiles, tales como edificaciones, carreteras, puentes, túneles, represas, redes de servicios e infraestructura urbana. Esta diversidad de escenarios confirma que la problemática analizada es transversal al sector de la construcción y que sus manifestaciones varían de acuerdo con las condiciones organizacionales, técnicas y laborales de cada contexto. También se evidenció que en muchos entornos, especialmente en pequeñas y medianas empresas, la consolidación de una cultura preventiva se ve limitada por restricciones presupuestales, rotación del personal y débil seguimiento institucional.

En términos generales, la investigación permitió constatar que el sector de la construcción continúa siendo uno de los más relevantes para la economía y la generación de empleo, pero también uno de los más expuestos a riesgos laborales. Esta doble condición obliga a repensar la seguridad no como un requisito accesorio, sino como una dimensión esencial para la sostenibilidad de los proyectos, la protección de la vida y la dignificación del trabajo. Por tanto, la principal conclusión del estudio es que la cultura de prevención influye de manera significativa en el comportamiento seguro de los trabajadores, y que su fortalecimiento debe asumirse como una prioridad permanente en el sector de la construcción.

Recomendaciones

A partir de los hallazgos obtenidos, se recomienda que las empresas del sector de la construcción fortalezcan la cultura de prevención no solo desde el cumplimiento normativo, sino también desde procesos permanentes de formación, seguimiento y sensibilización. La prevención debe ser asumida como una práctica transversal a la gestión de obra y no como una exigencia externa limitada al control documental o a la inspección ocasional.

Se recomienda, además, que los empleadores, directivos y supervisores promuevan formas de liderazgo preventivo que favorezcan la participación de los trabajadores, la comunicación de riesgos y la corrección oportuna de condiciones inseguras. En esta medida, el compromiso institucional con la seguridad debe reflejarse en decisiones concretas, tales como asignación de recursos, acompañamiento permanente en obra y evaluación continua de las prácticas preventivas.

De igual manera, resulta necesario intensificar los procesos de capacitación dirigidos a los trabajadores, especialmente en contextos donde predomina la mano de obra no calificada, la rotación frecuente del personal y la informalidad laboral. Estas capacitaciones deben ir más allá de la simple transmisión de información y orientarse hacia la construcción de hábitos de autocuidado, la apropiación de procedimientos seguros y la comprensión del riesgo como elemento central de la actividad laboral.

También se recomienda fortalecer los mecanismos de seguimiento y control del cumplimiento de las medidas de seguridad, con el fin de evitar que la prevención se reduzca a una formalidad administrativa. En este sentido, la verificación de conductas seguras, el monitoreo

de condiciones de trabajo y la retroalimentación oportuna pueden contribuir de manera significativa a consolidar ambientes laborales más protectores y sostenibles.

Finalmente, se sugiere que futuras investigaciones profundicen en aspectos que la presente monografía solo alcanzó a identificar de manera general, tales como la relación entre cultura de prevención e informalidad laboral, el impacto de las nuevas tecnologías sobre los riesgos emergentes en obra, las diferencias entre grandes y pequeñas empresas constructoras y la efectividad de estrategias formativas específicas para promover comportamientos seguros. De esta manera, será posible seguir ampliando el conocimiento sobre un tema que reviste alta importancia académica, profesional y social

Referencias

Benavides Buitrago, S. M., Peláez Becerra, D. M., & Pérez Salazar, O. E. (2020). *Seguridad basada en el comportamiento como herramienta de gestión en el área de producción de la Empresa Multilácteos San Félix S.A.S.* [Trabajo de grado, Universidad Católica de Manizales]. https://repositorio.ucm.edu.co/entities/publication/d83ad30b-d53e-4589-abd6-810afbc7bfea

Cámara Colombiana de la Construcción. (2025, 9 de junio). Datos que construyen No. 11: Radiografía del empleo informal en la construcción de vivienda. https://camacol.co/sites/default/files/descargables/Datos%20que%20construyen-09jun2025.pdf

Cárdenas Saavedra, F., Saavedra Sandoval, R., Guzmán Casanova, M. de J., & Santillán Guzmán, K. (2023). Seguridad del trabajador en obras de construcción civil. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 7*(1), 9811–9832. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i1.5092

Choudhry, R. M., Fang, D., & Mohamed, S. (2007). The nature of safety culture: A survey of the state-of-the-art [La naturaleza de la cultura de seguridad: una revisión del estado del arte]. Safety Science, 45(10), 993–1012. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2006.09.003

Christian, M. S., Bradley, J. C., Wallace, J. C., & Burke, M. J. (2009). Workplace safety: A meta-analysis of the roles of person and situation factors [Seguridad en el lugar de trabajo: un metaanálisis del papel de los factores personales y situacionales]. Journal of Applied Psychology, 94(5), 1103–1127. https://doi.org/10.1037/a0016172

Congreso de la República de Colombia. (2012, 11 de julio). Ley 1562 de 2012, por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=48365

Consejo Colombiano de Seguridad. (2026, 13 de abril). *En 2025, más de 400 trabajadores perdieron la vida por causas asociadas al trabajo.* https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-2025-ccs/

Cooper, M. D. (2000). Towards a model of safety culture [Hacia un modelo de cultura de seguridad]. Safety Science, 36(2), 111–136. https://doi.org/10.1016/S0925-7535(00)00035-7

Corrales Guillen, E. J. (2024). *La cultura de la seguridad en la industria de la construcción: Una revisión sistemática de la literatura.* Universidad Peruana Cayetano Heredia. https://repositorio.upch.edu.pe/entities/publication/dc0370dd-e038-445a-86c8-f1445f730577

Eurostat. (s. f.). *Accidents at work statistics.* https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Accidents_at_work_statistics

International Labour Organization. (s.f.). Estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo [Statistics on safety and health at work]. ILOSTAT. https://ilostat.ilo.org/topics/safety-and-health-at-work/

International Organization for Standardization. (2018). ISO 45001:2018 occupational health and safety management systems—Requirements with guidance for use [Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo—Requisitos con orientación para su uso]. ISO.

Lingard, H., & Rowlinson, S. (2005). Occupational health and safety in construction project management [Seguridad y salud ocupacional en la gestión de proyectos de construcción]. Routledge. https://doi.org/10.4324/9780203507919

Lozano Rivera, G. (2023). *La seguridad y salud en el trabajo en la industria de la construcción* [Trabajo de grado, Corporación Universitaria Minuto de Dios]. https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/fb75c5bc-b858-4e11-8720-c6bdd9e3d65b/content

Ministerio del Trabajo. (2015). *Decreto 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.* https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=30019522

Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución 0312 de 2019. Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.* https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion%2B0312-2019-%2BEstandares%2Bminimos%2Bdel%2BSistema%2Bde%2Bla%2BSeguridad%2By%2BSalud.pdf

Neal, A., & Griffin, M. A. (2006). A study of the lagged relationships among safety climate, safety motivation, safety behavior, and accidents at the individual and group levels [Estudio de las relaciones diferidas entre clima de seguridad, motivación de seguridad, comportamiento seguro y accidentes a nivel individual y grupal]. Journal of Applied Psychology, 91(4), 946–953. https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.4.946

Organización Internacional del Trabajo. (2022). *Seguridad y salud en la construcción.* https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_dialogue/%40sector/documents/normativeinstrument/wcms_861588.pdf

Parra Peña, M. F. (2018). *Recomendaciones de seguridad y salud laboral para el sector de la construcción* [Trabajo de grado, Universidad de los Andes]. https://hdl.handle.net/1992/39115

Pastrana Huguet, J., Casado Claro, M. F., & Gavari Starkie, E. (2021). Aportaciones desde Japón para la construcción de un mundo global resiliente a través de la reducción del riesgo de desastres. *Mirai. Estudios Japoneses, 5*, 15–28. https://doi.org/10.5209/mira.73962

Reason, J. (1997). Managing the risks of organizational accidents [Gestión de los riesgos de los accidentes organizacionales]. Ashgate.

Rodríguez Borbor, C. I., & Herrera Brunett, G. A. (2024). Análisis de la accidentalidad laboral y cultura de prevención en el sector de la construcción mediante revisión sistemática y meta-análisis. *Polo del Conocimiento, 9*(11), 52–76. https://doi.org/10.23857/pc.v9i11.8258

Saavedra Tirado, J. I. (2023). Seguridad y salud en el trabajo en la industria de la construcción: importancia de la prevención y la concientización. *Ingeniería: Ciencia, Tecnología e Innovación, 10*(2), 95–105. https://doi.org/10.26495/icti.v10i2.2653

Torres Saldaña, A. H. (2024). Plan de seguridad y salud en el trabajo del sector construcción en Iberoamérica y Asia, 2023. Revista de Investigaciones Científicas y Tecnológicas Industriales, 5(2), 4. https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9958184

Villota Ortega, D. G., Garcés Bolaños, N. F., Córdoba Martínez, J. X., & Botina Mora, J. M. (2023). La seguridad y salud en el trabajo en el sector de la construcción: una revisión de literatura. Aglala, 14(2), 1–25. https://revistas.uninunez.edu.co/aglala/article/view/2299

Zohar, D. (1980). *Safety climate in industrial organizations: Theoretical and applied implications* [Clima de seguridad en organizaciones industriales: implicaciones teóricas y aplicadas]. *Journal of Applied Psychology*, *65*(1), 96–102. https://doi.org/10.1037/0021-9010.65.1.96